

Colegiul de Ecologie din Chișinău	Regulamentul intern cu privire la stabilirea sporurilor cu caracter specific și altor tipuri de sporuri suplimentare angajaților Instituției Publice Colegiul de Ecologie din Chișinău	Ediția 3
		Revizia 1
		COD REG



Aprobat:

Hotărârea Consiliului de administrație
proces verbal nr. 4 din 31.10.2022

Director _____ N.Negara

REGULAMENTUL
intern cu privire la stabilirea
sporurilor cu caracter specific și altor tipuri de sporuri suplimentare angajaților
Instituției Publice Colegiul de Ecologie din Chișinău

Regulamentul

intern cu privire la stabilirea sporurilor cu caracter specific și altor tipuri de sporuri suplimentare angajaților Instituției Publice Colegiul de Ecologie din Chișinău

Capitolul I

Modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific

1. Presentul Regulament reglementează și determină modul de stabilire a sporurilor cu caracter specific angajaților din Instituția Publică Colegiul de Ecologie din Chișinău, atribuite grupului ocupational sau categoriei de personal, cu respectarea limitei prevăzute în art. 11 al Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr.270 din 23.11.2018 și în Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1234 din 12.12.2018, art.23.

Cadrul normativ

2. Regulamentul este elaborat conform Codului Muncii al RM (aprobat de Parlament, nr.154 din 28.03.2003), Legea privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar în sectorul bugetar nr.270 din 23.11.2018, Hotărârea Guvernului Republicii Moldova privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică, Codul Educației al RM nr.152 din 17.07.2014 (monitorul oficial al RM, 2014, NR.319-324, art 634), Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de învățământ profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, *ORDIN Nr. 550 din 10-06-2015 MODIFICAT OMECC232* din 13.03.19, MO101-107/22.03.19 art.530; în vigoare 22.04.19.
3. La stabilirea sporurilor cu caracter specific se va ține cont de limita ce formează partea variabilă a salariului lunar, prevăzută în art.11 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare și art 23 din Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1234/2018, care include după caz, sporul pentru performanță în limita de 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de instituție și sporurile cu caracter specific, din mijloacele colectate.
4. Sporurile cu caracter specific reglementate prin prezentul Regulament se acordă în raport cu condițiile specifice de activitate , pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat, pentru timpul lucrat în aceste condiții.
5. Funcțiile concrete pentru care se acordă sporurile, gradul de pericole/condițiile de activitate, mărimea concretă a procentului , precum și normele de acordare se stabilesc prin actul normativ cu caracter intern al directorului Instituției aprobat în baza deciziei Consiliului de administrație..
6. În cadrul instituției, de sporuri cu caracter specific beneficiază:
 - a) Personalul care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale (cadrul didactic de sprigin) ;
 - b) Cadrele didactice care asigură dirigenția grupelor, li se majorează clasa de salarizare cu o clasă succesivă față de cea corespunzătoare funcției de bază;În dependență de păstrarea contingentului de elevi, rezultatele academice și participarea grupei în activitățile organizate în instituție, municipiu, republică și

internaționale a stabilii spor cu caracter specific pentru semestrul curent după cum urmează:

Contingentul de la 30 de elevi în grupă a stabili spor cu caracter specific- 300 lei lunar;

Contingentul de la 25-29 de elevi în grupă a stabili spor cu caracter specific - 250 lei lunar;

Contingentul de la 20-24 de elevi în grupă a stabili spor cu caracter specific- 200 lei lunar;

Contingentul mai mic de 20 de elevi în grupă nu se stabileste spor cu caracter specific.

- c) Controlul lucrărilor scrise, pentru o normă didactică:

Limba și literatura maternă- 100 lei;

Matematica-70 lei

Chimia, fizica, biologie, limbi străine, limba și literatura română pentru grupele alolingve, desen liniar, desen tehnic, geodezie-50 lei

- d) Administrarea cabinetelor și laboratoarelor de fizică, chimie, biologie, informatică, cabinetele și laboratoarele de specialitate-100 lei;
- e) Personalului din instituție care are administrarea loturilor experimentale, cu o clasă succesivă față de cea corespunzătoare funcției de bază;
- f) Contabilii pentru evidența de calcul și achitări, cu elevii înmatriculați la studii cu achitarea taxei și elevii cazați în cămine. Pentru calcularea și achitarea salariului, angajaților remunerați din taxa de studii și taxa de cazare. Pentru calculul taxei de arendă, pentru perfectarea documentelor financiare la participarea în proiecte de dezvoltare a instituției;
- g) Specialist serviciul personal pentru gestionarea și actualizarea dosarelor personale ale elevilor înmatriculați la studii cu achitarea taxei, completarea în sistemul SIME, asigurarea medicală a angajaților și elevilor;
- h) Angajații din gospodăria didactică „Todirești” pentru munca de producție se acordă din venit un spor cu caracter specific în mărime de până la 30% din salariul de funcție, în dependență de veniturile colectate;
- i) Ușierii pentru contactul direct zi/noapte cu locatarii din căminele studențești și blocurile de studii pentru efort psiho-emoțional susținut- până la 300 lei lunar;
- j) Angajaților pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate suplimentar atribuțiilor postului stabilite în fișa postului.

7. Mijloacele necesare pentru acordarea sporurilor cu caracter specific se planifică anual din mijloacele financiare colectate .

8. Sporul cu caracter specific se va acorda în limita mijloacelor disponibile, din mijloacele financiare colectate, după alocarea salariilor de bază, a suplimentelor obligatorii, a sporului de performanță și acoperirea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

CAPITOLUL II

ALTE SPORURI SUPLIMENTARE

9. Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile:

a) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

b) Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă, precum și mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc de Guvern.

10. Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus:

(1) Pentru munca suplimentară, personalul unităților bugetare are dreptul la:

a) spor pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului;

b) spor pentru munca de noapte.

(2) Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în modul, condițiile și mărimile reglementate de art. 103–105, 157 și 158 din Codul Muncii al Republicii Moldova

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică persoanelor salarizate prin cumul de funcții în cadrul Instituției.

(4) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un spor în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite la art. 103 și 159 din Codul Muncii al Republicii Moldova.

11. Premii unice:

a) Personalul din cadrul Instituției poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de Instituție.

b) Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate.

CAPITOLUL III Dispoziții finale

12. Prezentul Regulament intră în vigoare de la data aprobării de către Consiliul de administrație.